
FACTORES QUE DETERMINAN LA EMIGRACIÓN JUVENIL

Beatriz Camacho Sastre y Raquel Márquez González

MAY 28, 2013

Alumnas de 5º de Licenciatura de Psicología de la Universitat de les Illes Balears

Asignatura: Técnicas de Investigación Social

Profesor responsable: Gonzalo Adán Micó

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	0
METODOLOGÍA.....	1
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	1
HIPÓTESIS.....	1
MUESTRA	1
MATERIAL.....	1
PROCEDIMIENTO.....	2
RESULTADOS	2
CONCLUSIONES Y DISCUSIÓN	3
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1
ANEXO.....	2

INTRODUCCIÓN

Actualmente no hay salida laboral en España. Dada la situación del país no hay trabajo para 5 millones de desempleados, de los cuales más del 57% corresponde al paro juvenil. Es decir, 6 de cada 10 jóvenes están parados. Parece que ser la generación más preparada de nuestro país no es suficiente para encontrar trabajo a corto plazo y que, además, sea digno. Es más, el 44% de los licenciados están sobrecualificados para su empleo. Llegados a este punto, ¿cuál es la solución? Una opción es emigrar, ya sea por un tiempo determinado o sin perspectivas de regreso.

Se denomina **migración juvenil** al fenómeno por el cual las personas cualificadas o con algún título acreditativo de formación buscan empleo y/o recursos para establecerse en otro país de forma puntual o permanente. En este momento, este proceso se está desarrollando en España debido a las grandes cifras de paro. Antes, el trabajador experimentaba el *deseo* de abrirse un camino en el extranjero y tomaba la iniciativa del traslado para buscar mejores oportunidades laborales. Ahora este concepto ha ido cambiando poco a poco a la *necesidad* de abrirse dicho camino, dando paso a nuevas y diversas formas de movilidad laboral.

A partir de los años 60 comienzan a aparecer numerosos trabajos que tratan de analizar, de modo más riguroso y detallado, este fenómeno migratorio. Estas investigaciones abordan las migraciones desde el punto de vista geográfico, sociológico, político, psicológico y económico. Pero parece que existe un consenso generalizado en que los individuos se desplazan esencialmente por motivos económicos. Además, la decisión de migrar es básicamente de carácter individual: en última instancia, quien decide desplazarse es el sujeto.

Por otra parte, el incremento de demandas laborales por parte de los países receptores de mano de obra no sólo afecta a trabajadores altamente cualificados, los trabajos estacionales

también han experimentado un aumento más que notable. Otro tipo de movilidad que crece constantemente es el de la transferencia de trabajadores en las compañías multinacionales, engrosando los flujos de movimientos laborales de alta cualificación, pero producidos de forma diferente a los programas de reclutamiento por parte de los países receptores.

La idea de los jóvenes es marcharse al extranjero y buscar una salida laboral digna. Según el Eurobarómetro sobre la movilidad juvenil, España se encuentra entre los seis países europeos con mayor porcentaje de población joven que expresa su deseo de coger las maletas e iniciar una nueva etapa en otro país. Bien sea para ampliar estudios o para encontrar trabajo. Las causas que dan para irse son: el desempleo juvenil, la falta de perspectiva y la necesidad de ampliar conocimientos. Pero también se tienen en cuenta factores como los idiomas, ya que es imprescindible dominar cierto nivel de la lengua del país al que se pretende emigrar para estudiar o ejercer una profesión. Al igual que el nivel económico, en otros países las tasas universitarias pueden ser menos elevadas y/o tener una mayor oferta de empresas de prácticas.

La migración juvenil de este país es consecuencia de políticas desastrosas. Es decir, estamos ante un problema social. El número de españoles que residen en el extranjero ha aumentado un 5,5% desde el inicio de esta crisis. Según el Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero (PERE), en 2009 había 242.154 jóvenes españoles de entre 15 y 29 años residiendo en otros países y en 2012 había aumentado a 302.623 personas. Aun así, estas cifras no reflejan a la mayoría de jóvenes porque no todos se apuntan en los consulados.

El 91% del empleo destruido en los últimos años es de menores de 35 años, tal y como publica la Encuesta de Población Activa (EPA). El paro juvenil se ha situado en un 57% en la última EPA, siendo el dato más alto de la Unión Europea. Esto implica que unos 374.600 jóvenes de hasta 29 años con formación superior se encuentran desempleados. Situación que ha originado que muchos de ellos hayan comenzado emigrar a otros países en busca

de una oportunidad laboral, ya que quieren asegurarse un futuro que en España es dudoso.

A pesar de que la media europea de paro juvenil (un 22,8%) es muy inferior a la española, emigrar no garantiza encontrar trabajo. Y más allá de Europa, los jóvenes españoles empiezan a optar por otros destinos como Latinoamérica y Asia. Los trabajos que realizan en el extranjero se caracterizan por precariedad, jornadas laborales muy largas y sueldos muy bajos que no aseguran una vida digna y menos un futuro.

Se habla de la emigración temporal como una etapa transitoria que permite a los jóvenes adquirir conocimientos y experiencia antes de regresar a España. Sin embargo la realidad es distinta. La única alternativa al paro es la precariedad y el Gobierno opta por la flexibilidad y la temporalidad de los contratos. Pero dicha temporalidad ya no es algo transitorio y los jóvenes encadenan este tipo de contratos como norma. No se trata sólo de una nula estabilidad laboral, sino de una falta de independencia que elimina cualquier proyecto de vida estable. Los convierte en personas dependientes de sus familiares.

Los estudiantes se han pasado años preparándose para que al acabar sus estudios no puedan ser útiles porque el modelo productivo se basa en la burbuja inmobiliaria. Por tanto, decir que los contratos en prácticas, la imposibilidad de ejercer sus derechos o los sueldos de 300 euros es un tránsito temporal, es una gran mentira. Hoy en día esta situación puede alargarse y convertirse en elementos definitorios de nuestra vida. Se ha llegado a un punto en que lo excepcional es conocer a alguien que tenga un trabajo relacionado con sus estudios y con condiciones dignas.

Numerosos factores pueden influir en este proceso de emigración. Con este estudio nos proponemos conocer qué factores son más importantes a la hora de que muchos jóvenes estudiantes busquen trabajo fuera de nuestro país y/o no regresen a éste, dando así el fenómeno mejor conocido como *“fuga de cerebros”*. Los **cerebros** son personas altamente cualificadas por

formación y/o experiencia, necesarias en toda empresa, que suelen tener un sueldo por encima de la media. Una empresa siempre los necesita. Si no puede tenerlos en un país, simplemente se va a otro donde si puede contratarlos.

METODOLOGÍA

Problema de investigación

Queremos saber los factores que influyen y/o determinan más en la migración estudiantil. Últimamente han salido datos diciendo que hay una *fuga de cerebros* porque muchas personas cualificadas se van fuera de España al acabar sus estudios para encontrar trabajo.

Hipótesis

1. Las personas con carreras universitarias son las que más buscarán trabajo en el extranjero.
2. Tener disponibilidad económica es uno de los factores más importantes a la hora de buscar trabajo en otro país.
3. Tener dominio de idiomas es un factor importante a la hora de buscar empleo en el extranjero.

Muestra

La muestra está formada por 63 jóvenes estudiantes con edades comprendidas entre los 18 y los 30 años, donde 40 son mujeres y 23 son hombres. Esta muestra no es representativa de la población total juvenil, puesto que los porcentajes de respuesta son distintos y no equitativos al haber utilizado la herramienta *Google Drive* para mandar el cuestionario anónimo y voluntario a través de las redes sociales.

Material

El material utilizado para este estudio es una encuesta de elaboración propia creado con

preguntas de escala Likert, de respuesta múltiple y de tipo test con la finalidad de evaluar la importancia que se da a cada elemento y conocer la opinión de los sujetos sobre este fenómeno. El cuestionario se ha difundido mediante las redes sociales y correos electrónicos (Anexo 1). Por otra parte, hemos utilizado el programa estadístico SPSS para hacer los cálculos y obtener los resultados.

Procedimiento

En primer lugar, hemos realizado una búsqueda sobre la emigración juvenil para realizar una introducción histórica y el desarrollo actual de esta situación. Posteriormente, hemos creado las preguntas para formar nuestro cuestionario sobre

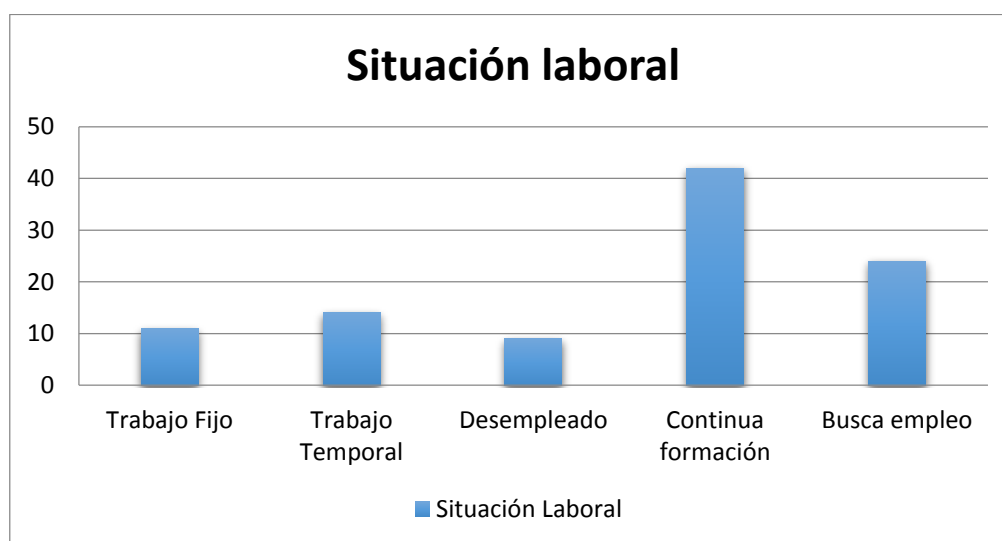
los posibles factores implicados en la emigración juvenil y los hemos organizado en una encuesta online mediante el programa *Google Drive*.

De esta manera el cuestionario es más accesible para los sujetos debido a su fácil distribución, por lo que se obtiene una mayor participación y, a la vez, se garantiza el anonimato de los participantes. Además, los sujetos han realizado la encuesta sin problemas durante su tiempo libre, de modo que no se ha intervenido en sus actividades diarias.

Una vez recogida de información, se han analizado los datos obtenidos con el programa SPSS para realizar los cálculos estadísticos y las gráficas necesarias junto con las conclusiones de la investigación.

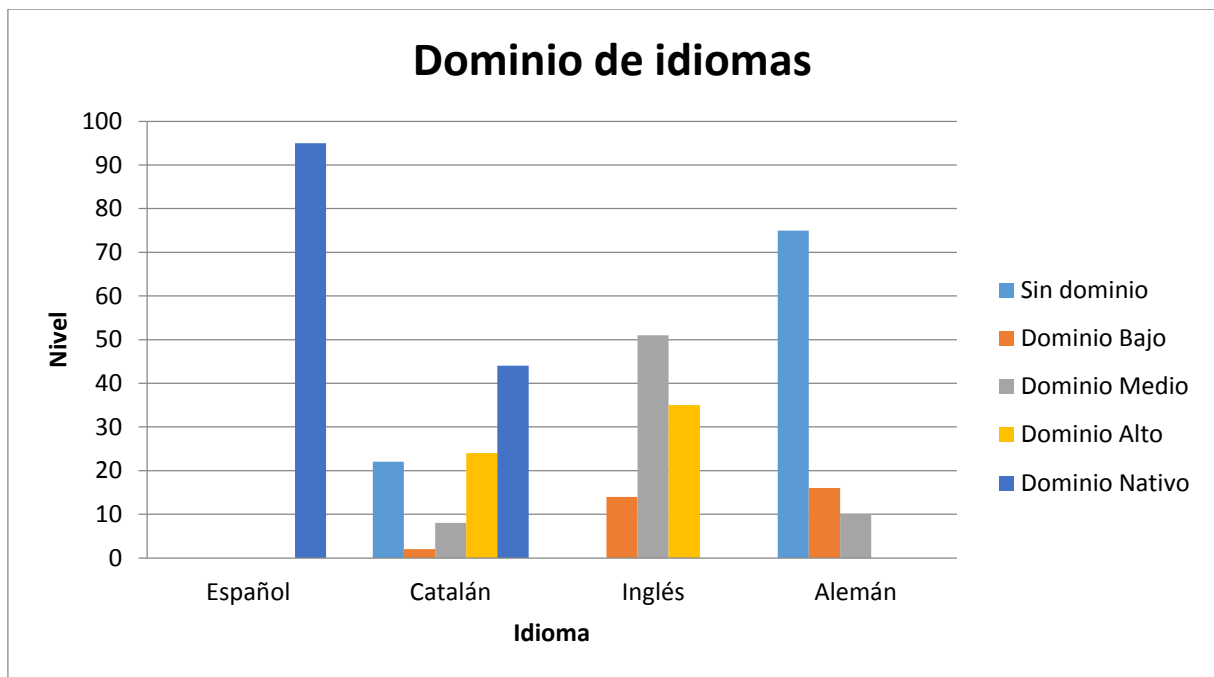
RESULTADOS

El 63% de la muestra obtenida está formada por mujeres, mientras que el 37% restante son hombres. Un 52% de la muestra tiene edades comprendidas entre los 20 y los 25 años, seguido de un 32% que representa la franja de edad de 25 a 30 años. El resto de participantes se encuentra entre los 18 y los 20 años de edad.



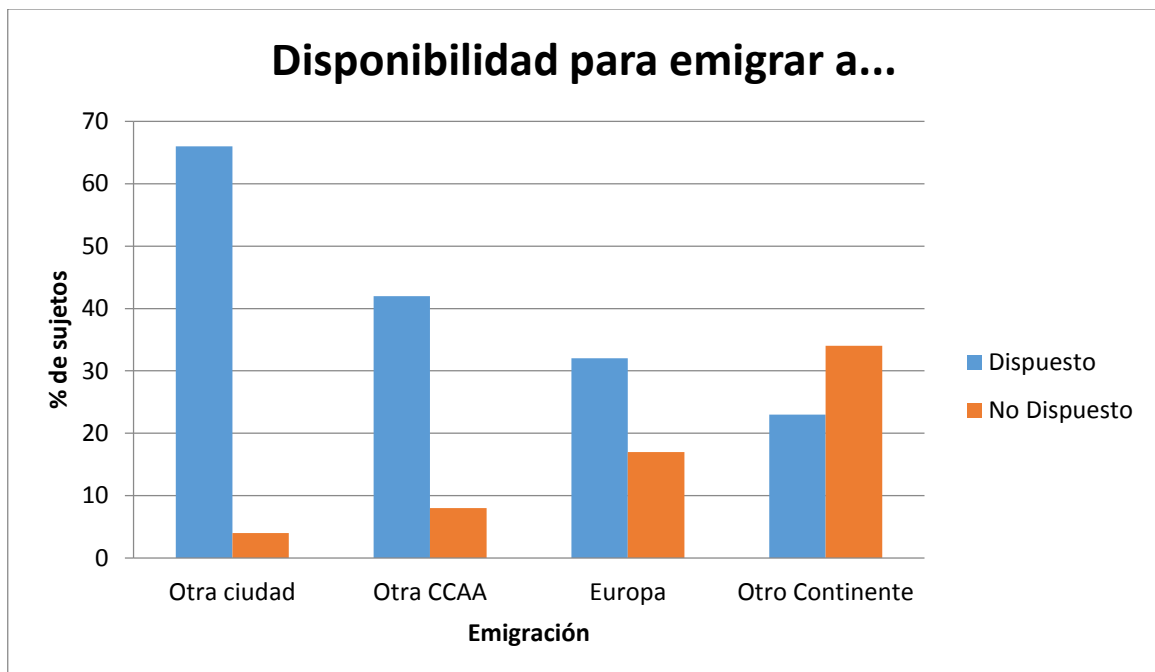
Dentro de la muestra encuestada encontramos que un 42% todavía continúa con su formación, mientras que un 24% menciona que está buscando empleo. Aquellos que dicen tener trabajo, un 14% es temporal y un 11% es fijo. Por otra parte, los desempleados constituyen un 9% de la muestra total. En cuanto al nivel de estudios alcanzado, el 70% tiene formación universitaria, frente al 30% que ha alcanzado otro tipo de estudios, como es el caso de la Formación Profesional.

A continuación se pueden apreciar los resultados de los encuestados en diferentes gráficas y tablas para la correcta interpretación de los datos obtenidos.



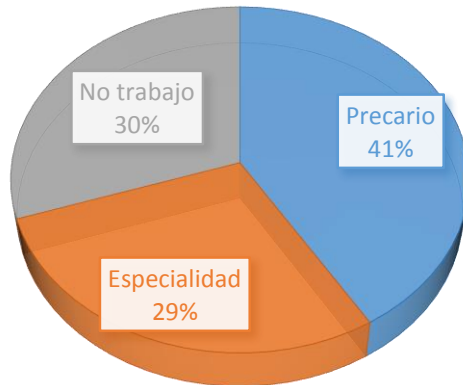
Respecto al dominio de idiomas, se puede apreciar que en general la muestra domina perfectamente el español, seguido de un nivel entre nativo y alto del catalán, un nivel medio-alto de inglés y sin dominio del alemán. Sin embargo, al analizar las respuestas más detalladamente observamos que también dominan otros idiomas no contemplados en la encuesta, como son el gallego, el euskera, el italiano y el portugués. Por tanto, la mayoría domina tres idiomas.

Respecto al grado de disponibilidad para desplazarse por trabajo a otro lugar, se observa lo siguiente:



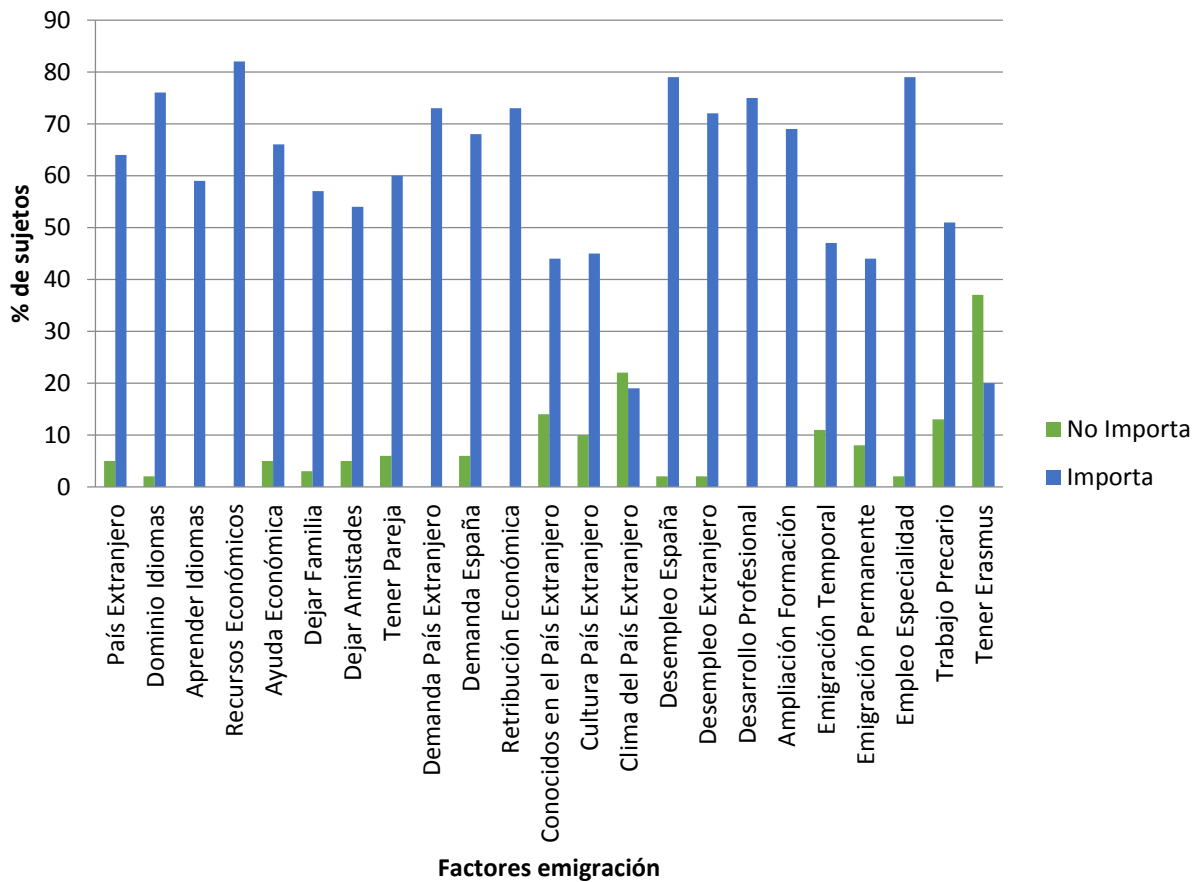
El 70% de los participantes están muy dispuestos a desplazarse por trabajo a otra ciudad. Mientras que el 48% se iría a otra comunidad autónoma, el 38% a Europa y el 25% a otro continente. Por otra parte, destaca que la mayoría de los sujetos ha realizado más de diez intentos de búsqueda hasta el momento de contestar nuestra encuesta.

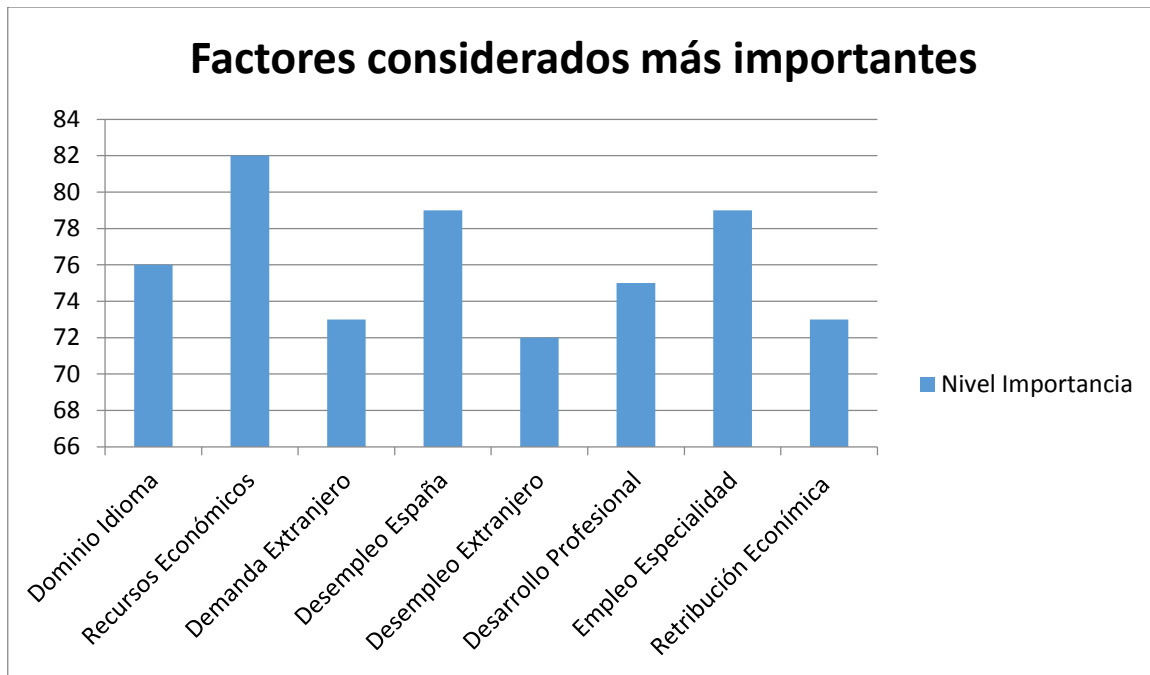
ENCONTRAR TRABAJO AL ACABAR LA CARRERA



El 41% piensa que al acabar sus estudios encontrará un trabajo precario, mientras que el 30% cree que no tendrá ningún empleo. Sin embargo, el 29% de la muestra opina que trabajará en su especialidad al terminar su formación.

Importancia de los factores para emigrar





Al observar los resultados obtenidos, podemos ver que la mayoría de los factores son importantes a la hora de decidir emigrar. Sin embargo, hemos destacado los factores con puntuaciones más altas en la segunda gráfica, en los cuales podemos apreciar mejor que los recursos económicos, el dominio de idiomas, el desempleo de España y conseguir un empleo de la especialidad académica son los elementos fundamentales para decidir irse al extranjero.

Finalmente, el 83% de los participantes menciona que emigraría si ven agotadas todas las posibilidades de encontrar un empleo en España. Sin embargo, un 12% dice que no se marcharía por ningún motivo y un 5% asegura que se irá igualmente.

CONCLUSIONES Y DISCUSIÓN

Nuestra primera hipótesis es que *las personas con carreras universitarias son las que más buscarán trabajo en el extranjero*. Al analizar los resultados obtenemos que no se puede corroborar dicha afirmación, por lo que debemos rechazar esta hipótesis. Es decir, no podemos asegurar que las personas con carreras universitarias optan más que las no universitarias para ir a buscar trabajo fuera del país. Por tanto, esta hipótesis no se puede verificar ya que, al no encontrar indicios de ello en la muestra obtenida, no podemos demostrarlo.

Sobre esta primera hipótesis podemos decir que no nos sorprende demasiado que el resultado sea diferente al imaginado y no se cumpla. Debido a la crisis actual en España era de esperar que no sólo se marchen jóvenes universitarios en busca de empleo, sino que también lo hagan los que tienen otro tipo de formación. Es posible que también emigren jóvenes con estudios intermedios pero eso son conjeturas y para afirmarlo debería realizarse otro estudio más amplio.

Sin embargo, observamos que los encuestados han destacado que uno de los factores más importantes por los que se irían sería tener un trabajo de su especialidad académica, lo que podría relacionarse con universitarios, ya que es el grupo mayoritario de nuestra encuesta.

La segunda hipótesis de nuestro estudio es que *tener disponibilidad económica es uno de los*

factores más importantes a la hora de buscar trabajo en otro país. Mientras que la tercera es que *tener dominio de idiomas es un factor importante a la hora de buscar empleo en el extranjero.* A través de los resultados obtenidos, ambas hipótesis han sido verificadas. Queda demostrado que la disponibilidad económica y los conocimientos sobre un idioma diferente son dos de los factores más importantes a tener en cuenta a la hora de decidir emigrar.

Respecto a la segunda hipótesis, los datos que hemos obtenido son que realmente se valora como algo importante tener recursos económicos para ir a un país extranjero. Permite que sea más fácil el proceso de emigrar en busca de nuevas oportunidades. Desde un principio se necesitan recursos económicos para viajar e instalarse en un país nuevo y poder subsistir desde cero. Por eso, si se tuviera la disponibilidad económica habría posibilidad de que las personas se desplazaran más, ya que contarían con un soporte a tener en cuenta a la hora de decidirse a buscar un trabajo o una nueva oportunidad fuera del país.

Ya inicialmente pensábamos que tener recursos económicos era uno de los factores más importantes. Pero pensamos que no sólo a la hora de irse, sino que también lo es a la hora de quedarte en el otro país. A la larga todos vuelven a casa por alguna razón, pero si estas personas viven bien en el extranjero, dudan mucho en regresar. Además, muchos se van para probar suerte y repetirían sin dudar la experiencia si es buena. Una de las respuestas que más nos ha llamado la atención es que algunos mencionan que una vez que han emigrado por primera vez, están dispuestos a viajar más lejos si disponen del dinero necesario.

En cuanto a la tercera hipótesis, dado los datos obtenidos no creemos que conocer el idioma sea

una prioridad absoluta porque es algo que se puede aprender en el desempeño diario del trabajo. Aunque es evidente que es uno de los factores que más influyen a la hora de moverse. Básicamente pensamos que si conocen el idioma del país extranjero o, en caso de ser bilingüe alguno de los que se hablan, es mejor porque la persona que emigra tiene más posibilidades de encontrar un trabajo. Pero no creemos que sea totalmente necesario dominarlo, ya que si no conoces el idioma lo aprendes una vez estás ahí. La cuestión es llegar a tener un mínimo dominio del idioma extranjero para mejorar las interacciones e integrarte con éxito en ese país. También hay que tener en cuenta el tipo de trabajo que desempeñará la persona y la necesidad de dominio de la lengua para llevarlo a cabo.

Los jóvenes piensan que si emigran tendrán más posibilidades de encontrar trabajo y una mayor remuneración económica que si se quedan en España. Pero la crisis está en todos lados y muchas veces no encuentran el empleo que buscaban, sino que tienen que conformarse con uno precario, alejado de su entorno y de su especialidad.

En cuanto a las limitaciones de esta investigación, debemos decir que sería necesario realizar un estudio con una muestra mayor para que los resultados fueran más concluyentes, ya que este estudio es descriptivo de la situación actual y, si bien podemos correlacionar los datos obtenidos con las hipótesis planteadas no es posible establecer una comparación entre el dominio de dichas variables. Al igual que el número de participantes de nuestra investigación ha sido reducido y no es representativo de toda la población.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ruiz Olabuénaga, José Ignacio (2007). *La movilidad en la sociedad española: nomadismo y Étopia*. Madrid: Academia Europea de Ciencias y Artes.
- Santiago Hernando, Rafael de (1994). *Migraciones, salarios y desempleos: un modelo para la economía española*. Valladolid: Universidad, Secretariado de Publicaciones.
- Juventud Sin Futuro (n.d/2013). *No nos vamos, nos echan*. [Documento WWW] URL: <http://juventudsinfuturo.net/>
- Victoruribe (2011, 02). Migración Estudiantil. *BuenasTareas.com*. Recuperado el 02, 2011, de <http://goo.gl/gW1hE>
- Bernardini-Zambrini Diego; Barengo Noel; Bardach Ariel; Hanna Mina y Macias Núñez Juan (Aten Primaria vol.43, nº05, 2011). *¿Migrar o no migrar? ¿Qué pasará con nuestra próxima generación de médicos? Estudio sobre causas y motivos en estudiantes avanzados de medicina en 11 universidades de España*. [Documento WWW] URL: <http://goo.gl/86XlC>
- Ruiz Mar (2013, enero 09). *Estudiar la carrera en Francia es cinco veces más barato que en España*. [Documento WWW] URL: <http://goo.gl/A4NJ2>
- García Noelia (2013, marzo 03, GMT 08:00). *Guía rápida para jóvenes que buscan trabajo fuera de España*. [Documento WWW] URL: <http://goo.gl/2oFLQ>
- Ferro Lorena (2013, marzo 04, GMT 00:14). *Se multiplica por 10 el interés por buscar trabajo fuera de España*. [Documento WWW] URL: <http://goo.gl/zyFyw>
- Mars Amanda (2013, febrero 22, GMT 01:02). *Los jóvenes podrán enlazar contratos de prácticas y formación*. [Documento WWW] URL: <http://goo.gl/uJAUP>
- Europa Press (2013, febrero 14, GMT 13:21). *Casi 400.000 españoles emigraron en busca de trabajo desde 2008*. [Documento WWW] URL: <http://goo.gl/1ap8z>
- Barreira Víctor y Ferrer Morini Thiago (2013, febrero 24, GMT 00:28). *Cada vez más precarios contra el paro*. [Documento WWW] URL: <http://goo.gl/zRpBO>
- EFE (2013, abril 27, GMT 22:38). *Aguirre cree que la emigración de jóvenes españoles "tendrá un efecto muy positivo"*. [Documento WWW] URL: <http://goo.gl/hzikX>
- Infolibre (2013, mayo 08, GMT 13:11). *La crisis empuja al 65% de los jóvenes a buscar empleo fuera de España*. [Documento WWW] URL: <http://goo.gl/CZFNU>

ANEXO

LA EMIGRACIÓN JUVENIL

En España hay 5 millones de parados y el 56% de ellos son jóvenes. Una generación entera se ha encontrado que al terminar sus estudios no hay salida y esta situación ha hecho que muchos de ellos busquen posibilidades en otros países. Queremos saber tú opinión sobre esta fuga de jóvenes. Lee las siguientes preguntas y responde de forma sincera. No hay respuestas buenas ni malas. Esta encuesta es **totalmente anónima** y solo se usará para trabajo de clase, no será publicado en otro ámbito.

Sexo:

- Masculino
- Femenino

Edad actual:

- De 18 a 20 años
- De 20 a 25 años
- De 25 a 30 años
- Más de 30 años

Situación laboral:

- Trabajo fijo
- Trabajo temporal
- Desempleado
- Continúo mi formación

¿Cuál es tu nivel de formación alcanzado? *Pues marcar más de una opción*

- Licenciatura
- Diplomatura
- Grado
- FP
- Otro:

Marca con una X la casilla correspondiente a tu dominio de idiomas:

	SIN DOMINIO	DOMINIO BAJO	DOMINIO MEDIO	DOMINIO ALTO	DOMINIO NATIVO
ESPAÑOL					
CATALÁN					
INGLÉS					
ALEMÁN					
FRANCÉS					
RUSO					

En caso de dominar algún idioma no mencionado, ¿cuál es?

En la situación actual de España, crees que al terminar tus estudios podrás encontrar trabajo...

- a. De mi especialidad
- b. Precario
- c. No encontraré

¿Cuántos intentos de búsqueda de trabajo has realizado? Indica el número exacto

Marca con una X la casilla correspondiente a tu grado de disponibilidad para desplazarte por trabajo a...

	NADA	POCA	ALGO	BASTANTE	MUCHA
OTRA CIUDAD					
OTRA COMUNIDAD AUTÓNOMA					
EUROPA					
OTRO CONTINENTE					

En tu opinión, ¿qué importancia tienen los siguientes elementos a la hora de decidir emigrar a otro país en busca de empleo?

	NINGUNA IMPORTANCIA	POCA IMPORTANCIA	ALGO DE IMPORTANCIA	SUFICIENTE IMPORTANCIA	BASTANTE IMPORTANCIA	MUCHA IMPORTANCIA
EL PAÍS EXTRANJERO						
DOMINIO DE IDIOMAS						
APRENDER NUEVOS IDIOMAS						
RECURSOS ECONÓMICOS						
OBTENER ALGÚN TIPO DE AYUDA ECONÓMICA PARA EL VIAJE, LA ESTANCIA...						
DEJAR A TU FAMILIA						
DEJAR TUS AMISTADES						
TENER PAREJA						
DEMANDA DE EMPLEO DEL PAÍS						
EXTRANJERO						
DEMANDA DE EMPLEO EN ESPAÑA						
RETRIBUCIÓN ECONÓMICA						
TENER AMISTADES, FAMILIA O CONOCIDOS EN ESE PAÍS						
CULTURA DEL PAÍS						
EXTRANJERO						
CLIMA DEL						

PAÍS						
EXTRANJERO						
CIFRAS DEL						
PARO DE						
ESPAÑA						
CIFRAS DEL						
PARO DEL						
PAÍS						
EXTRANJERO						
DESARROLLO						
PROFESIONAL						
AMPLIACIÓN						
DE ESTUDIOS						
EMIGRACIÓN						
TEMPORAL						
EMIGRACIÓN						
DEFINITIVA						
EMPLEO DE						
TU						
ESPECIALIDAD						
TRABAJO						
PRECARIO						
HABER						
HECHO UN						
ERASMUS						

Si actualmente no quieres emigrar, ¿decidirías hacerlo una vez agotadas todas las posibilidades?

- Sí
- No
- Me iría igualmente

¿Te identificas con alguna de estas frases? Puedes escoger más de una opción

- Los que deberían irse de España son los inmigrantes y no los españoles.
- La mayoría de españoles son corruptos y vagos.
- La culpa es del bipartidismo y de los políticos que sólo miran para sí mismos.
- La culpa es de la herencia recibida.
- Cada vez me identifico menos con este país.
- Me siento poco valorado en España.
- Otro:

Si pudieras, ¿qué dirías a los gobernantes de nuestro país, respecto a la situación de tener que buscar empleo en otros países?

¿Quieres añadir algo más?